

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации

МБДОУ "Детский сад № 16 "Сказка" г. Азнакаево

Любимовой Н.Б

о проделанной работе за 2023 год.

ППО на сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам . Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановлением вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ "Детский сад № 16 "Сказка" (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Я как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и премированию педагогов.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 1985 года. На сегодняшний день (февраль 2023 года) в составе профсоюзной организации числится 26 человек

В 2023 году один человек выбыл , в связи с уходом на пенсию и 2 человека уволились по собственному желанию

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за

соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда)

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В течение года участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

сайт профсоюзной организации;

информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МБДОУ "Детский сад № 16 "Сказка" проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

На 23 февраля, 8 марта и день дошкольного работника были приобретены подарки на сумму 12839 рублей (двенадцать тысяч восемьсот тридцать девять рублей)

В 2023г были куплены подарки воспитатель Сафиуллина Зульфия Ильгизовна, завхоз Каримова Нина Геннадьевна в связи с 50-летием (на сумму - Одна тысяча рублей)

Также были приобретены подарки к декаде инвалидов на сумму 3000 рублей (три тысячи рублей).

В связи с выходом на заслуженный отдых музыкального работника был приобретен подарок на сумму 1000 рублей (одна тысяча рублей).

На новогодние подарки было израсходовано - 12500(двенадцать тысяч пятьсот рублей)

Провели благотворительную осеннюю ярмарку для родителей и жителей района во дворе детского сада.

Были проведены акция « Неделя добра» (сбор макулатуры), « Сотка» (собранная сумма была направлена на гуманитарную помощь бойцам в зону СВО)

Были предоставлены льготные оплачиваемые дни родителям первоклассников 1 сентября -1 сотрудника, смерть родителя и супруга 3 рабочих дня -1 сотрудник, работникам имеющим родителей старше 80 лет и старше 1 день в квартал -2 сотрудника, за работу без листа нетрудоспособности 3 рабочих дня -15 сотрудников, работникам имеющим детей до 16 лет 1 рабочий день в месяц 10 человек.

Помощь в организации летнего отдыха детей сотрудников в летних лагерях и санатории-2 сотрудника.

Музыкальный руководитель детского сада награждена знаком отличия « Отличник сферы образования и науки РТ .

Коллектив детского сада принял участие в смотре- конкурсе художественной самодеятельности посвященном Году педагога и наставника в Российской Федерации, Году национальных культур и традиции в Республики Татарстан и был удостоен диплома 1 степени

Для воспитанников города и района провели муниципальные конкурсы: Велокросс-2021

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации

Любимова Н.Б